

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Детская городская поликлиника № 17»
министерства здравоохранения Хабаровского края
(КГБУЗ «ДГП № 17» Хабаровска)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
профсоюзного комитета

А.А. Ворощук

« 16 » 04 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач
КГБУЗ «ДГП № 17» Хабаровска

Н.М. Ершова

« 16 » 04 2024 г.

Положение

о порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами
в Краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детская
городская поликлиника № 17»
министерства здравоохранения Хабаровского края

Утверждено

приказом от 16.04.2024 г.

№ 77 п

с учетом мнения выборного
органа первичной
профсоюзной организации,
Протокол № 3

г. Хабаровск, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детская городская поликлиника № 17» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – Положение), разработано на основании требований, содержащихся в статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации и приказе Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (в редакции от 23.11.2017г.), а также другими нормативными правовыми актами по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. .

Данное Положение устанавливает обязательные требования к приобретению, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детская городская поликлиника № 17» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – поликлиника).

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на все структурные подразделения поликлиники, для работников которых необходимо обязательное, во время трудового процесса, применение смывающих и обезвреживающих средств для защиты от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств Поликлиники при наличии финансирования.

1.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам Поликлиники в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению №1 к настоящему Положению.

1.5. Главный врач с учетом мнения профсоюзного комитета и финансово-экономического положения поликлиники вправе устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, улучшающих по сравнению с Типовыми нормами № 1122н, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений (п.7 Стандарта №1122н).

1.6. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

1.7. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии или сертификатом соответствия (п.8 Стандарта № 1122н), оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.8. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

1.9. Положение является составной частью Системы управления охраной труда в поликлинике и является локальным нормативным актом по охране труда.

2. Виды и типы смывающих и (или) обезвреживающих средств и их применение

2.1. Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2.2. Защитные средства гидрофобного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другое) выдаются работникам при работах с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, а также работами, выполняемыми в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела до начала работы.

2.3. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие), обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам, занятым работами при повышенных требованиях к стерильности рук, при работах с бактериально-опасными средами, а также при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.

Медицинские работники должны применять кожные антисептики в соответствии с действующими «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям, осуществляющими медицинскую помощь» (СанПиН 2.1.3.2630-10).

2.4. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

2.5. При работе с водой и водными растворами (предусмотренных технологией), дезинфицирующими средствами; работе, выполняемой в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и др.) согласно типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

3. Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

3.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем рабочих мест, профессий и должностей работников поликлиники, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - Перечень).

Указанный перечень рабочих мест и список работников формируется на основании Типовых норм № 1122н и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего лечебного процесса, лабораторных исследований и организации труда, применяемых препаратов и материалов.

Специалистом по охране труда совместно с руководителями структурных подразделений и главной медицинской сестрой составляется перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача указанных средств.

Перечень и список утверждаются главным врачом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

До получения работодателем результатов специальной оценки условий труда или в случае отсутствия результатов специальной оценки условий труда, перечень рабочих мест (профессий, должностей) и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании Типовых норм (утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н).

Список работников составляется на 1 год. При необходимости производятся корректировки Списка.

В Список включаются работники, которым согласно Перечню рабочих мест (профессий, должностей) смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются непосредственно.

В Список не включаются работники, которым согласно Перечню рабочих мест (профессий, должностей) работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях, кабинетах, антибактериального мыла в дозаторах.

3.2. Утвержденный Перечень рабочих мест (профессий, должностей), для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств передается в отдел кадров. Специалист по кадрам обеспечивает внесение сведений о нормах выдачи защитных средств (гидрофобного действия) в трудовые договоры работников.

3.3. Смывающие и обезвреживающие средства выдаются работникам на один месяц. Оставшиеся неиспользованными средства по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности (п. 6 Стандарта № 1122н).

3.4. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

3.5. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется старшими медицинскими сестрами отделения.

При выдаче смывающих и обезвреживающих средств, старшие медицинские сестры обязаны информировать работников о правилах их применения.

3.6. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях, кабинетах приема пациентов, лабораториях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

3.7. Работникам, относящимся общеполиклиническому немедицинскому персоналу, не требуется ежемесячно выдавать по Типовым нормам смывающие средства, наличие антибактериального мыла в дозаторах в санитарно-бытовых помещениях для данных работников обеспечивается в целях соблюдения правил личной гигиены в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

3.8. Главная медицинская сестра выдает средства старшим медицинским сестрам отделений, которые производят выдачу средств непосредственно работникам под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих средств. Личная карточка учета ведется на каждого работника, которому непосредственно выдаются средства. Личная карточка учета выдачи ведется в соответствии с образцом предусмотренным приложением к Стандарту (прилагается к Положению).

3.9. Уборщики служебных и производственных помещений следят за постоянным наличием смывающих средств в санитарно-бытовых помещениях для работников поликлиники, в кабинетах приема пациентов, лабораториях.

3.10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со стандартом смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы поликлиники.

3.11. На основании Перечня рабочих мест и норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, главная медицинская сестра составляет годовую потребность в смывающих и обезвреживающих средствах в целом по поликлинике на следующий год в срок до 1 октября текущего года и передает в экономический отдел для формирования объема финансирования на следующий год.

3.12. Подбор, определение потребности и мест размещения дозаторов со смывающими и обезвреживающими средствами выполняет главная медицинская сестра совместно с помощником эпидемиолога.

3.13. Заказ и приобретение смывающих и обезвреживающих средств производится в соответствии с действующим законодательством для бюджетных учреждений.

3.14. Хранение выдаваемых работникам средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителей (п.25 Стандарта № 1122н)

4. Ответственность и организация контроля

4.1. Специалист по охране труда организует надлежащий контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки (1 раз в квартал).

4.2. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам поликлиники смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с утвержденными нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на главную медицинскую сестру.

4.3. Ответственность за формирование заявки смывающих и обезвреживающих средств (дезинфицирующие средства, антибактериальное мыло в дозаторах, кожные антисептики, регенерирующий, восстанавливающий крем) в целом по поликлинике возлагается на главную медицинскую сестру.

4.4. Ответственность за своевременное приобретение смывающих и обезвреживающих средств (дезинфицирующие средства, антибактериальное мыло в дозаторах, кожные антисептики, регенерирующий, восстанавливающий крем) в целом по поликлинике возлагается на контрактного управляющего.

4.4. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем стандарта осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

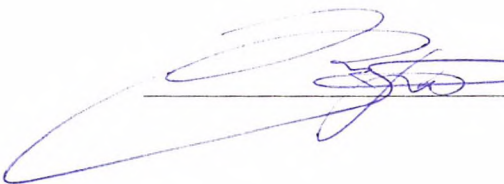
Составлено:

Специалист по охране труда


_____ А.Л. Загибин

Согласовано:

Юрисконсульт


_____ А.С. Карпухин

**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ
И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**
(в ред. Приказа Минтруда России от 07.02.2013 г. № 48н)

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
I. Защитные средства			
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально-опасными средами; при повышенных требованиях к стерильности рук	100 мл
II. Очищающие средства			
7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____

Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Старшая медицинская сестра _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Специалист по охране труда _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Оборотная сторона личной карточки

[illegible]

Старшая медицинская сестра _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Лист ознакомления с положением
о порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами

[illegible]